

# PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod arbennig a gynhaliwyd ar 10 Rhagfyr 2012

<b>YN BRESENNOL:</b>	Y Cynghorydd Selwyn Williams (Cadeirydd) Y Cynghorydd Ieuan Williams (Is-Gadeirydd)  Y Cynghorwyr E. G. Davies, Vaughan Hughes, Eric Jones, R. Dylan Jones, Gareth W. Roberts OBE (ar gyfer eitem 1), Elwyn Schofield.
<b>WRTH LAW:</b>	Prif Weithredwr (ar gyfer eitem 4) Dirprwy Brif Weithredwr Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) Pennaeth Gwasanaeth (Cyllid)(ar gyfer eitem 4) Rheolwr Sgriwtini (Bev Symonds) Swyddog Pwyllgor (ATH)
<b>YMDDIHEURIADAU:</b>	Y Cynghorwyr W. I. Hughes, H. Eifion Jones Y Cynghorwyr Keith Evans, Mrs Fflur Hughes, E. Llewelyn Jones (wedi eu gwahodd ar gyfer eitem 1).
<b>HEFYD YN BRESENNOL:</b>	Y Cynghorydd W. J. Chorlton (Deilydd Portffolio ar gyfer Cyllid), y Cynghorydd Robert Lloyd Hughes (Deilydd Portffolio ar gyfer Cynllunio) wedi eu gwahodd ar gyfer eitem 1 : Y Cynghorwyr Lewis Davies, Richard Dew, Kenneth Hughes, Alun Mummery, J. V. Owen, R. L. Owen Carol Wyn Owen (Rheolwr Polisi a Strategaeth), Gareth Bayley Hughes, Geraint Roberts (Swyddogion Cefnogi Sgriwtini), Rhian Bayley Hughes (Swyddog Datblygu Bwrdd Gwasanaeth Lleol), Chris Davies (Swyddog Cefnogi Polisi).

---

Croesawodd y Cadeirydd bawb oedd yn bresennol ac estynnodd groeso arbennig i'r Aelodau a'r Swyddogion oedd wedi eu gwahodd i gymryd rhan yn y gweithdy o dan eitem 1 ar y rhaglen.

## 1 GWEITHDY AR Y CYNLLUN INTEGREDIG SENGL

Rhoddodd y Rheolwr Strategaeth Polisi gyflwyniad byr yng nghyswllt y Cynllun Integredig Sengl, ei gyddestun, pwrpas a'r themâu yr oedd yn eu hadlewyrchu. Ymrannodd yr Aelodau oedd yn bresennol yn ddau grŵp er mwyn ystyried y themâu a'r blaenoriaethau cysylltiol mewn mwy o fanylder. Roedd y trafodaethau yn y grwpiau wedi eu hwyluso gan y Rheolwr Sgriwtini a'r Swyddogion Cefnogi Sgriwtini.

## 2 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni wnaed yr un datganiad o ddiddordeb.

## 3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

*Ystyriwyd a phenderfynwyd dan Adran 100 (A)(4) Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, gyrrwyd y wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn, oherwydd y tebygrwydd y câi gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwna Atodlen 12A y Ddeddf eithriad ohoni fel y diffinnir y wybodaeth yn y Ddeddf ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.*

## 4 RHESYMOLE PARTNERIAETH

Ymhellach i gyfarfod y Pwyllgor a gynhaliwyd ar 26 Tachwedd, cyflwynwyd i sylw'r Pwyllgor adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) yn rhoi gwybodaeth ychwanegol mewn perthynas â gweithgaredd rhesymoli partneriaeth gyda Gwynedd; sefydlu Partneriaeth Strategol ar y Cyd ac Uned Gefnogi ynghyd ag ystyriaethau perthynol a chostau a risgiau.

Nododd y Prif Weithredwr y materion canlynol fel ffactorau allweddol o fewn y proses rhesymoli partneriaeth –

- Pwysau'r disgwyliadau o du Llywodraeth Cymru yn nhermau mwy o gydweithredu a chydweithio mewn perthynas â'r Byrddau Gwasanaeth Lleol ac awydd Llywodraeth Cymru i leihau'r nifer o bartneriaethau lleol er budd effeithlonrwydd ac economi ac i ddileu unrhyw ddyblygu lle bo hynny'n bodoli. Roedd y gweithgaredd rhesymoli partneriaeth a oedd i'w weld yn yr adroddiad uchod ac mewn adroddiadau blaenorol i'r Pwyllgor ac i'r Pwyllgor Gwaith yn crynhoi'r cynnydd ar y mater hwn wedi digwydd mewn ymateb i ofynion y rhaglen genedlaethol ehangach hon.
- Mae'r broses rhesymoli partneriaeth yn ymwneud â chyrrff statudol ac anstatudol eraill yn ychwanegol i gynghorau Ynys Môn a Gwynedd ac yn cynnwys Heddlu Gogledd Cymru, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru a'r Trydydd Sector. Cafwyd consensws nad oedd y system bartneriaeth gyfredol a nifer y cyfarfodydd yr oedd hynny yn ei olygu yn gynaliadwy yn arbennig yng nghyd-destun adnoddau sy'n lleihau a hefyd ail strwythuro'r Heddlu a'r Gwasanaethau Iechyd. Roedd y rhesymeg y tu ôl i resymoli partneriaeth felly yn un gadarn.
- Cyngor Gwynedd fydd yr awdurdod lletya ar gyfer Cyd Fwrdd Gwasanaeth Lleol Ynys Môn a Gwynedd a'r Uned Bartneriaeth gyda hynny'n golygu y bydd ganddo drosolwg o'r agweddau ymarferol er enghraifft y gyflogres, contractau ac ati. Fodd bynnag, bydd y cyfeiriad strategol yn cael ei ddarparu gan y Cyd Fwrdd Gwasanaeth Lleol ei hun gyda'r ddau Gyngor yn cael eu cynrychioli arno.
- Cafwyd trafodaethau manwl ynglŷn â lleoliad yr Uned Cefnogi Cydbartneriaeth yn cynnwys yr ymarferoldeb o nodi swyddfydd newydd mewn lleoliad canolog er mwyn sicrhau bod y tîm wedi ei integreiddio'n llawn ond dim ond os bydd yr achos busnes yn caniatáu hynny. Pe bai hynny'n anghynaliadwy yna bydd opsiynau eraill yn cael eu hystyried yn cynnwys gweithio trwy sefydlu swyddfa rithiol.
- Mae tri pheth sylfaenol yn gyrru'r cydweithio - lle bo ffurfio trefniadau ar y cyd yn cynhyrchu arbedion; lle y bo'n gwella ansawdd y gwasanaethau ac yn cynyddu capasiti; a lle y mae o fudd i bartneriaid eraill ond heb greu anfantais i Fôn nac yn arwain at ddirywiad yn y ddarpariaeth ym Môn yn y proses. Mae'r proses rhesymoli partneriaeth uchod yn bodloni'r meini prawf olaf yn bennaf oherwydd ei fod yn bodloni disgwyliadau Llywodraeth Cymru ac asiantaethau partner Ynys Môn o safbwynt llyfnhau'r trefniadau presennol gyda golwg ar weithio mewn ffordd fwy effeithlon a chost effeithiol.
- Y pwysigrwydd o beidio â cholli golwg ar y cynllun integredig a'r hyn y mae'n ei gynrychioli o safbwynt crynhoi dyheadau gwasanaethau cyhoeddus o ran darparu ar gyfer dinasyddion Môn. Mae'r system sy'n waelodol iddo yn ffordd o gyflawni'r dyheadau hynny. Mae'r cyd Fwrdd Gwasanaeth Lleol newydd yn adlewyrchu cynrychiolaeth gref o'r ddwy sir a mater i Fôn yw defnyddio ei llais ar y Bwrdd i wneud i'r system weithio drosti mewn ffordd gost effeithiol.

Bu Aelodau'r Pwyllgor yn ystyried yr adroddiad yn fanwl a mynegwyd y pryderon canlynol yng nghyswllt y wybodaeth a gyflwynwyd iddynt -

- Bod y Pwyllgor yn cael ei hun mewn sefyllfa o gynnig sgritwini ôl-ddyddiol oherwydd bod y gwaith o sefydlu'r Gyd Bartneriaeth Strategol newydd a'r Uned eisoes ar y gweill gyda phenderfyniadau wedi cael eu gwneud.
- Yr angen am drefniadau monitro cadarn i sicrhau bod y bartneriaeth strategol newydd yn darparu gwerth am arian. Awgrymwyd a chytunwyd gan y Pwyllgor y dylid gwneud darn o waith ac yna ei ystyried gan y Pwyllgor ar ddiwedd yr ail chwarter yn 2013/14 pan fydd y Bartneriaeth wedi cael amser i sefydlu ei hun mewn perthynas â gweld a yw'n darparu gwerth am arian.
- Pryder ynglŷn â chynaliadwyaeth swyddi yn y Cyd Bartneriaeth a ariennir â grant a'r effaith dymor hir tebygol ar y Bartneriaeth ac ar gyllideb graidd yr Awdurdod pe bai'r grantiau hynny yn dod i ben.
- Pryder ynglŷn â diffyg eglurder ynghylch cyfanswm y costau o sefydlu'r Bartneriaeth Strategol ar y Cyd a'r Uned Gefnogi yng nghyd-destun cyllidebau sy'n gostwng â thoriadau ariannol.
- Ymrwymiad ariannol asiantaethau/cyrrff partner eraill at gostau'r Uned a'r Bartneriaeth Strategol ar y Cyd.
- Colli dylanwad dros wneud penderfyniadau a chyllidebu yn y meysydd hynny fydd yn dod o dan ofal y Bartneriaeth Strategol ar y Cyd.

**Penderfynwyd derbyn yr adroddiad a nodi ei gynnwys gyda chais ar i'r Pwyllgor Gwaith nodi'r pryderon a godwyd gan y Pwyllgor Sgritwini Corfforaethol mewn perthynas â'r mater.**

## **CAMAU GWEITHREDU –**

- **Y Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) i gyfleu yn yr adroddiad cynnydd nesaf i'r Pwyllgor Gwaith ar weithgaredd Rhesymoli Partneriaeth y pryderon a leisiwyd gan y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol mewn perthynas â'r broses.**
- **Y Rheolwr Sgrwtini i ymgorffori o fewn y Rhaglen Waith Sgrwtini 2013/14 eitem mewn perthynas â monitro agwedd a gwerth am arian y Bartneriaeth Strategol ar y Cyd.**

## **5 ADRODDIAD MONITRO PERFFORMIAD CHWARTEROL – CHWARTER 2 2012/13**

Cyflwynwyd i sylw'r Pwyllgor adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) yn cynnwys data perfformiad am Chwarter 2 o gyfnod adrodd yn ôl 2012/13. Dywedodd y Swyddog am y cynnydd a wnaed o ran perfformiad yn erbyn trefniadau a gynlluniwyd ar draws y meysydd allweddol o flaenoriaethau darparu / gwella fel oedd yn yr adroddiad ynghyd â'u statws risg cyfredol a'r camau a gymerwyd.

Gwnaed y pwyntiau canlynol gan yr Aelodau yng nghyswllt y wybodaeth a gyflwynwyd –

- Bod yr adroddiad wedi ei gosod ar lefel rhy uchel a chyffredinol i'r Pwyllgor fedru cymryd sicrwydd bod cynnydd a gwelliant yn digwydd. Roedd angen i'r Aelodau gael gwybodaeth fwy manwl fyddai'n dangos y cynnydd.
- Dylid rhoddi ystyriaeth i adolygu symudiad rhwng y categorïau goleuadau traffig fel na fydd meysydd sy'n 'aros yn llonydd' lle nad oes cynnydd wedi ei wneud yn parhau heb eu newid ond y dylid yn hytrach eu dosbarthu tuag i lawr h.y. o amber i goch i ddynodi cynnydd negyddol.
- Bod y Pwyllgor yn dangos ei fwriad i ddynodi un maes / agwedd penodol o berfformiad ar gyfer sgrwtini mwy manwl yn y cyfarfod nesaf lle bo'r dosbarthiad yn parhau yn 'Goch' neu lle bo'r perfformiad wedi dirywio e.e. o adroddiad Chwarter 2 – y ddarpariaeth o wasanaethau sydd ar gael yn yr ardal i fynd i'r afael â digartrefedd sydd wedi mynd yn ôl o ddosbarthiad 'Amber' i 'Goch'.

**Penderfynwyd derbyn yr adroddiad a nodi ei gynnwys.**

**CAMAU GWEITHREDU : Y Rheolwr Sgrwtini i ofyn i'r Pennaeth Gwasanaeth (Tai) ddarparu i'r Pwyllgor yn ei gyfarfod nesaf wybodaeth ynglŷn â'r rhesymau dros y dirywiad mewn perfformiad yng nghyswllt rheoli a mynd i'r afael â materion digartrefedd.**

**Y Cynghorydd Selwyn Williams  
Cadeirydd**